

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – AREA ISTRUTTORI**

**IL RESPONSABILE**

**Visto** l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, ai sensi del quale: “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della Stabilizzazione”;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 10 del 19.02.2024, modificata con deliberazioni di G.C. n. 44 del 30/05/2024, n. 51 del 27/06/2024 e n. 80 del 10.10.2024 il quale prevede la copertura di un posto di Istruttore tecnico mediante la stabilizzazione del personale a tempo determinato che ha maturato i requisiti previsti dall’art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023;

**Richiamata** la propria determinazione n. 873 del 14.10.2024 con la quale si avvia la procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 3, comma 5 del Decreto Legge 44 del 22.04.2023, finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato pieno di un Istruttore Tecnico Geometra – Area degli Istruttori;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.lgs. n. 198/2006;

**Visto** il D. Lgs. n. 75/2017;

**Visto** il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994;

**Visto** il vigente regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi – sezione accesso agli impieghi;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art.3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023, finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di “Istruttore Tecnico Geometra” – Area Istruttori.

La suddetta stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione e colloquio selettivo volto alla valutazione dell'attività lavorativa svolta dal dipendente, al momento della stabilizzazione, nell'area e nel profilo di appartenenza, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

#### ART. 1

##### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

A) Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D. Lgs. n.165/2001;
2. aver prestato servizio, per almeno trentasei mesi, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione;
3. risultare in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015);
4. essere stato reclutato con contratto a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.
5. essere in possesso di una valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta nei trentasei mesi.

B) È in ogni caso indispensabile il possesso dei seguenti ulteriori requisiti al momento dell'assunzione:

- non avere nessun rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni (C.d.S. sezione III n° 872/2020);
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- essere fisicamente idonei all'impiego e allo svolgimento di tutte le attività e le mansioni proprie del profilo di "Istruttore Tecnico Geometra".

#### ART. 2

##### PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

Il presente bando è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> dal **15.10.2024 ore 00.00 al 25.10.2024 ore 12.00**.

Lo Stesso bando è, inoltre, pubblicato all'Albo pretorio, sul sito web istituzionale del Comune di San Marcello Piteglio sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it", previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "InPA".

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12.00 di detto termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema

informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato mediante il portale "InPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

### ART. 3

#### VERIFICHE DEI REQUISITI E COLLOQUIO

La stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata alla "valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta" dai dipendenti negli ultimi trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, maturati negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede alla stabilizzazione e risultante dalle schede delle performance individuali conseguite dai dipendenti.

Ai fini della stabilizzazione di cui al presente avviso, i dipendenti interessati dovranno, altresì, sostenere un colloquio selettivo volto a verificare le competenze acquisite e la professionalità maturata; al termine del colloquio verrà espresso un giudizio di idoneità/non idoneità.

La selezione di cui alla presente procedura avverrà ad opera di una Commissione esaminatrice appositamente nominata, composta da tre componenti (un Presidente e due membri esperti), così come previsto dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi sezione accesso agli impieghi.

**Il colloquio si svolgerà il giorno 30 ottobre 2024 alle ore 9,00 presso la Sede del Comune di San Marcello Piteglio Via Pietro Leopoldo n. 10/24 , i candidati dovranno presentarsi muniti delle schede di valutazione della performance conseguite nei trentasei mesi di servizio a tempo determinato firmate dal Responsabile della struttura di assegnazione.**

### ART. 4

#### CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura di reclutamento:

- a) la mancanza dei requisiti previsti dall'Art. 1 del presente avviso;
- b) il mancato rispetto del termine prescritto dal presente avviso, entro il quale far pervenire l'istanza.

### ART. 5

#### SOTTOSCRIZIONE DEI CONTRATTI

I candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione oggetto della selezione che siano risultati idonei all'esito del colloquio, saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale per il quale sono stati ammessi.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

### ART. 6

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003, i dati personali forniti nella domanda di partecipazione saranno trattati e conservati nel rispetto della vigente normativa per il periodo strettamente necessario all'attività amministrativa correlata all'espletamento della procedura di selezione.

2. Titolare del trattamento è il Comune di San Marcello Piteglio incaricati del trattamento saranno i dipendenti preposti al Settore competente del Comune. Il trattamento e la raccolta dei dati personali vengono effettuati esclusivamente per la finalità selettiva alla quale si partecipa ed è finalizzata alla gestione della procedura di selezione, esame della documentazione prodotta ed utilizzo dei dati identificativi trasmessi per le verifiche e comunicazioni dovute.

3. I dati personali raccolti saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di assunzione ove si dovesse risultare vincitore nella procedura e saranno conservati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura di selezione.

4. Il trattamento avverrà sia in forma cartacea che digitale. I dati potranno essere trasferiti ad altre amministrazioni o a terzi in adempimento di un obbligo di legge e per acquisire la relativa certificazione per la verifica e controllo.

5. L'Ente ha nominato il responsabile alla protezione dei dati che potrà essere contattato alla mail dell'ente titolare del trattamento. Ai partecipanti alla procedura concorsuale è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dagli artt. 15 a 21 del GDPR 2016/679, ed il ricorso all'Autorità Garante privacy in Piazza Venezia Roma all'indirizzo del sito internet della stessa autorità. L'eventuale opposizione al trattamento dei dati comporta per l'amministrazione la necessità di escludere il candidato dalla procedura selettiva.

#### ART. 7

##### DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso verrà pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio del Comune di San Marcello Piteglio sul sito web istituzionale dell'Ente alla sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso per dieci giorni.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di reclutamento verranno effettuate mediante pubblicazione sul portale "InPA" sopracitato.

Eventuali informazioni sulla Selezione potranno essere richieste all'Ufficio del Personale del Comune: tel. 0573 69048 - email: [luana.nesti@comunesanmarcellopiteglio.it](mailto:luana.nesti@comunesanmarcellopiteglio.it).

San Marcello Piteglio, 15 ottobre 2024

IL RESPONSABILE  
Luana Nesti